

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๓ อบต.เกาะลันตาใหญ่						๖๔=๒๘.๓๖		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑					๖๕=๒๘.๗๒			
๒ รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๙.๐๗			
สำนักงานปลัด									
๓ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๘ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๙ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๑๐ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
๑๑ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑								
๑๒ เจ้าพนักงานเทคนิค (ปง./ชง.)	๑								
ลูกจ้างประจำ									
๑๓ นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑								
๑๔ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๕ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๗ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๑๘ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓								
๑๙ พนักงานดับเพลิง	๒								
๒๐ แม่ครัว	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๑ คนงานประจำรถขยะ	๔								
กองคลัง									
๒๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๓ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๒๔ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๒๕ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๒๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
๒๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.เกาะลันตาใหญ่ (ต่อ)									
กองช่าง									
๓๐ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๓๑ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๓๒ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒								
๓๓ นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑								
๓๔ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๓๕ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								
๓๖ นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๗ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๓๘ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๓๙ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๐ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๔๑ ครู	๖								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๒ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑								
๔๓ ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๗								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๔ อบต.คลองยาง						๖๔=๒๖,๒๙		✓	
๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๕,๘๓ ๖๖=๒๕,๓๖			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๑								
๕ นิติกร (ปก/ชก)	๑								
๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป	๒								
๘ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
๙ ภารโรง	๑								
๑๐ คนงาน	๒								
กองคลัง									
๑๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๒ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑								
๑๓ นักวิชาการพัสดุ (ปง/ชง)	๑								
๑๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) ลูกจ้างประจำ	๑								
๑๕ คนงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๑๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
กองช่าง									
๑๙ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๐ วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	๑								
๒๑ นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑								
๒๒ นายช่างสำรวจ (ปง/ชง)	๑								
๒๓ นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง)	๑								
๒๔ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๒๕ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.คลองยาง(ต่อ)									
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
๒๗	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑							
๒๘	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง)	๑							
๒๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑							
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ									
๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑							
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๑	คนงานประจำรถขยะ	๒							
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๓๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑							
๓๓	นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก)	๑							
๓๔	ครู	๘							
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑							
๓๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓							
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑							
กองสวัสดิการสังคม									
๓๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑							
๓๙	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑							
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑							

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๔๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕ อบต.เขาหิน						๖๔=๒๗.๗๔		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๗.๓๒			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป)	๑					๖๖=๒๖.๘๙			
๓ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๘ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
๙ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑								
๑๐ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
		นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
		นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	๑								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์	๒								
๑๔ คนงานประจำรถขยะ	๒								
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑								
๑๖ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๗ คนงานประจำรถขยะ	๒								
๑๘ คนงานทั่วไป	๑								
กองคลัง									
๑๙ นักบริหารงานคลัง	๑								
๒๐ (นักบริหารงานคลัง) ระดับต้น									
๒๑ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๒๒ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๒๓ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๒๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
๒๕ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
	๑	ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.เขาดิน (ต่อ)									
กองช่าง									
๒๙ นักบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	๑								
๓๐ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๓๑ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๓๒ นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๓๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๓๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑								
๓๖ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑								
๓๗ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒								
		ผู้ช่วยวิศวกรโยธา				+๑			มีภารกิจเพิ่มขึ้น
		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า				+๑			มีภารกิจเพิ่มขึ้น
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม									
๓๘ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑								
๓๙ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๔๐ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
ศพด.บ้านกอตง									
๔๑ ครู	๕								
โรงเรียนบ้านช้างตาย									
๔๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านช้างตาย	๑								
๔๓ ครู	๕								
๔๔ ครูผู้ช่วย	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
		ผู้ช่วยครู				+๓			มีภารกิจเพิ่มขึ้น
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา				+๑			มีภารกิจเพิ่มขึ้น
พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๗ ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.)	๒								
๔๘ ผู้ดูแลเด็ก (รร.)	๒	ผู้ดูแลเด็ก (รร.)				-๒			มีภารกิจแต่ว่างเกิน ๑ ปี
๔๙ ภารโรง	๑								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๖ อบต.เขาพนม						๖๔=๓๓.๘๕		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๓๓.๒๔			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๓๒.๖๒			
๓ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๖ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๗ นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑								
๘ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๑๐ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑								
๑๑ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๑๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑								
๑๕ พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
๑๖ ภารโรง	๑								
๑๗ คนงาน	๒								
๑๘ คนงานประจำรถขยะ	๒								
กองคลัง									
๑๙ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๐ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๒๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๒๒ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	+๑						มีการกิจเพิ่มขึ้น
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
๒๖ คนงาน	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑						มีการกิจเพิ่มขึ้น

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.เขาพนม (ต่อ)									
กองช่าง									
๒๗ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๘ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๒๙ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)									
๓๐ นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๓๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๒ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๓๓ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๓๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑								
๓๕ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
๓๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
๓๗ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑								
๓๘ คนงาน	๒								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๓๙ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๐ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๔๑ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๔๒ ครู คศ.๒	๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๔๓ ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑				มีการกักเพิ่มขึ้น		
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
๔๔ คนงาน	๑								
๔๕ ผู้ดูแลเด็ก	๒	ผู้ดูแลเด็ก	+๑				มีการกักเพิ่มขึ้น		

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๗ อบต.โคกहार						๖๔=๒๕.๘๖		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๕.๔๘			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๕.๐๙			
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑								
๘ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑								
๑๑ พนักงานขับรถยนต์	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๒ นักการภารโรง	๑								
กองคลัง									
๑๓ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๔ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๕ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
๑๗ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
กองช่าง									
๒๓ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๔ นายช่างโยธา (อส.)	๑								
๒๕ เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๖ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑								
๒๗ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.โคกหาร (ต่อ)							มีการปฏิบัติงานเกิน ๑ ปี		
กองช่าง (ต่อ)									
๒๘ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๒๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๒								
๓๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑		-๑						
กองการศึกษา									
๓๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๒ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๓ ครู	๑								
๓๔ ครูผู้ดูแลเด็ก	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๕ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๔๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๘ อบต.พรุเตียว						๖๔=๒๓.๒๙		✓	
๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑					๖๓=๒๒.๙๖			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๒.๖๓			
๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑								
๕ นิติกร (ปก/ชก)	๑								
๖ นักวิชาการเกษตร (ปก/ชก)	๑								
๗ นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	๑								
๘ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑								
๙ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑								
๑๐ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	๑								
๑๔ คนงาน	๒								
กองคลัง									
๑๕ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑								
๑๗ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	๑								
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๑								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
กองช่าง									
๒๓ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๔ วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	๑								
๒๕ นายช่างโยธา (ปง/ชง) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	๓								
๒๖ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๗ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.พรุเตียว (ต่อ) กองช่าง(ต่อ)									
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป	๑								
๒๙ คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑								
๓๐ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑								
๓๑ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๓๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป	๑								
๓๓ คนงานประจำรถขยะ	๒								
๓๔ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑								
๓๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๖ นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก)	๑								
๓๗ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	๑								
๓๘ ครูผู้ดูแลเด็ก	๓								
๓๙ ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๔๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๑ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป	๖								
๔๒ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๓								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๙ อบต.สินปุน						๖๔=๒๔.๓๙		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๔.๐๒			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๓.๖๕			
๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๙ นักการ	๑								
๑๐ พนักงานขับรถยนต์ กองคลัง	๑								
๑๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๒ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๑๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
๑๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๑๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๑								
๑๙ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๐ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๒๑ เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑								
๒๒ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.สินปูน (ต่อ)									
กองช่าง (ต่อ)									
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๒๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๒								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๒๖ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
๒๗ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑								
๒๘ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑								
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
๒๙ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑								
๓๐ คนงาน	๑								
กองการศึกษา									
๓๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๒ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๓ ครู	๑								
๓๔ ครูผู้ดูแลเด็ก	๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๓๕ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑								
๓๖ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔								
กองสวัสดิการสังคม									
๓๗ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑								
๓๘ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๓๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			ค.ช.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๐ อบต.หน้าเขา						๖๔=๒๕.๗๒		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๕.๒๕			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๔.๗๗			
๓ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๖ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๘ นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑								
๙ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑								
๑๒ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑								
		ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๓ คนงาน	๒								
๑๔ คนงานประจำรถขยะ	๔								
๑๕ ภารโรง	๑								
กองคลัง									
๑๖ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๗ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๘ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๑๙ นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑								
๑๕ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
๑๗ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.หน้าเขา (ต่อ)									
กองช่าง									
๒๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๒ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๒๓ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๔ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๕ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑								
๒๘ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๙ พนักงานผลิตน้ำประปา	๑								
กองการศึกษา									
๓๐ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๑ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๒ ครู	๖								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๓ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔								
๓๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๖ ผู้ดูแลเด็ก	๒	การโรง					มีการกิจเพิ่มขึ้น		

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๔๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๑ อบต.คลองท่อมใต้						๖๔=๒๖.๐๗		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๕.๗๒			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๕.๗๔			
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๗ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๘ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๑๐ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๑๑ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๒ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน									
๑๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๔ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑								
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑								
๑๖ พนักงานขับรถยนต์	๒								
๑๗ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๔								
๑๘ คนงานประจำรถขยะ	๕								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๙ คนงานทั่วไป	๑๐								
กองคลัง									
๒๐ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๑ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๒๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
๒๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	-๑				มีภารกิจแต่ว่างเกิน ๑ ปี		
๒๔ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑								
๒๖ ผช.จพง.พัสดุ	๑								
๒๗ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑								
๒๘ ผช.นักวิชาการพัสดุ	๑								
๒๙ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๐ คนงาน	๑	คนงาน	-๑				มีภารกิจแต่ว่างเกิน ๑ ปี		

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.คลองท่อมใต้ (ต่อ)									
กองช่าง									
๓๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑							
๓๒	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑							
๓๓	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑							
๓๔	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑							
๓๕	เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)	๑							
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๖	ผช.นายช่างโยธา	๑							
๓๗	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑							
๓๘	ผช.เจ้าพนักงานประปา	๑							
๓๙	ผช.จพง.ธุรการ	๑							
๔๐	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑							
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๔๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑							
๔๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑							
๔๓	ครู	๕							
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๔	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๔							
พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๕	ผู้ดูแลเด็ก	๒							
๔๖	คนงานทั่วไป	๒							

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๒ อบต.คลองท่อมเหนือ						๖๔=๒๒.๕๙		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑					๖๕=๒๑.๑๑			
๒ รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๐.๕๒			
สำนักงานปลัด									
๓ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๗ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๘ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๑๐ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๑ ผ.ช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๑๒ ผ.ช.จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑								
๑๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๔ ผ.ช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๑								
๑๕ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๑๖ พนักงานขับรถยนต์	๓								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๗ คนงานทั่วไป	๑๒	คนงาน	+๒				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๑๘ ยาม	๖								
๑๙ คนงานประจำรถขยะ	๒								
๒๐ คนสวน	๑								
กองคลัง									
๒๑ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๒๒ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๒๓ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๒๔ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๒๕ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๒								
๒๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
๒๗ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๒๘ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.คลองท่อมเหนือ (ต่อ)									
กองคลัง (ต่อ)									
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๓๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๓๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔								
๓๒ ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑								
กองช่าง									
๓๓ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๓๔ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๓๕ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๓๖ นายช่างสำรวจ (พง./ชง.)	๑								
๓๗ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑								
๓๘ นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๙ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑								
๔๐ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๔๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๔๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๓ พนักงานขับรถยนต์	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๔ คนงานทั่วไป	๑								
กองสวัสดิการสังคม									
๔๕ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑								
๔๖ นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑								
๔๗ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พง./ชง.)	๑								
๔๘ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๔๙ ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑								
๕๐ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๕๑ เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑								
๕๒ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑								
๕๓ ครู	๗								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๔ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.คลองท่อมเหนือ ๑) (ศพด.บางครามเหนือ ๑) (ศพด.บางคราม ๑)	+๓				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๕๕ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓								
๕๖ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)									

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๓ อบต.พุดดินนา						๖๔=๒๙.๗๑		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑					๖๕=๓๐.๒๐			
๒ รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สำนักงานปลัด	๑					๖๖=๓๐.๖๘			
๓ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พง./ชง.)	๑								
๘ จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ (พง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๙ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างทั่วไป	๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๑๐ คนงานทั่วไป ฝ่ายบริหารทั่วไป	๒								
๑๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๑๒ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๑๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๑๔ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๖ พนักงานขับรถ พนักงานจ้างทั่วไป	๑								
๑๗ คนงานทั่วไป กองคลัง	๓								
๑๘ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๙ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๒๐ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๒๑ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๒๒ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.)	๑								
๒๓ เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑								
๒๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.)	๒								
๒๕ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.พุดดินนา (ต่อ)									
กองคลัง (ต่อ)									
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๐ คนงานทั่วไป	๑								
กองช่าง									
๓๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๓๒ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
		เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๓๓ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒								
๓๔ นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑								
๓๕ นายช่างสำรวจ	๑	นายช่างสำรวจ	-๑				มีภารกิจลดลง		
๓๖ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๗ ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑								
๓๘ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑								
๓๙ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๔๐ ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑								
๔๑ ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑	ผช.นายช่างเขียนแบบ	-๑				มีภารกิจลดลง		
๔๒ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๓ พนักงานขับรถ	๑								
๔๔ คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	๓								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๕ คนงานทั่วไป	๓								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๔๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๔๗ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๔๘ ครู	๑๔								
๔๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๐ ผช.หัวหน้าศูนย์ฯ	๒								
๕๑ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.พุดดินนา)	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๕๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๕๓ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๘	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) (ศพด.พุดดินนา)	-๑				ว่าง/สรรหาไม่ได้		

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๕๔ อบต.พุดดินนา (ต่อ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ต่อ) พนักงานจ้างทั่วไป คณงานทั่วไป	๒								
๕๕ กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑								
๕๖ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๕๗ นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑								
๕๘ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๕๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๔ อบต.เพพหลา						๖๔=๒๘.๖๓		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๘.๒๑			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๗.๗๘			
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๖ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๘ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๙ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑								
๑๐ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑								
๑๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๒ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป	๑								
๑๓ คนงานทั่วไป	๑								
๑๔ ยาม	๑								
๑๕ แม่บ้าน กองคลัง	๑								
๑๖ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๗ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๘ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๙ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๒๐ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๒๑ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑								
๒๒ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑								
๒๓ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๑								
๒๖ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๗ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
๒๘ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.เพทล้า (ต่อ)									
กองช่าง (ต่อ)									
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑								
๓๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๑ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๓๒ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑								
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๓๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๔ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๕ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๓๖ ครู	๕								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๗ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๖								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๘ ผู้ดูแลเด็ก	๑								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๕ อบต.เขาเขน						๖๔=๒๑.๗๑		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๑.๔๑			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๑.๐๔			
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๖ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑								
๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๘ พนักงานขับรถยนต์ กองคลัง	๑								
๙ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๐ เจ้าพนักงานเงินและบัญชี (พง./ชง.)	๑								
๑๑ เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑								
๑๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๑๓ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑								
๑๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑								
๑๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	๑								
๑๗ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๑๘ นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๑								
๑๙ นายช่างไฟฟ้า (พง./ชง.)	๑								
๒๐ นายช่างเขียนแบบ (พง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๒๑ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑								
๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑								
๒๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๒๕ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๒๖ ครู	๑๒								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.เขาเขน (ต่อ)									
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ต่อ)									
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๗ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑								
๒๘ ผู้ช่วยนักสันทนการ	๑								
๒๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๐ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑๒								
กองสวัสดิการสังคม									
๓๑ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑								
๓๒ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑								
๓๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๖ อบต.เขาต่อ						๖๔=๒๑.๓๔		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๑.๐๘			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๐.๐๗			
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๖ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๘ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๙ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	๑								
๑๐ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างทั่วไป	๑								
๑๑ นักการภารโรง	๑								
๑๒ ยาม	๑								
๑๓ คนงานประจำรถขยะ	๓								
๑๔ คนงาน กองคลัง	๒								
๑๕ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.)	๑								
๑๗ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บได้ กองช่าง	๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๒๒ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๓ นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ลูกจ้างประจำ	๑								
๒๔ เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๒๕ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๖ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.เขาต่อ (ต่อ)									
กองช่าง (ต่อ)									
พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๗ พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๓	คนงาน	+๔				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
กองการศึกษา									
๒๘ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๒๙ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๑ ผู้ช่วยครู	๘	ผู้ช่วยครู	+๔				มีภารกิจเพิ่มขึ้น (ขยายชั้นเรียน ม.๑ - ม.๓)		
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๒ นักการภารโรง	๑								
๓๓ คนงานทั่วไป	๑	คนงาน	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
โรงเรียนอนุบาลบางเตาแม่									
๓๔ ผู้บริหารสถานศึกษา	๑								
๓๕ ครู	๙								
๓๖ ครูผู้ช่วย	๖								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป									
๓๘ ภารโรง	๑								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางเตาแม่									
๓๙ ครู	๒								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๐ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑								
๔๑ ผู้ดูแลเด็ก	๑								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๗ อบต.คีรีวง						๖๔=๒๓.๘๕		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๓.๕๑			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๓.๑๖			
๓ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๗ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑								
๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๙ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๑๐ พนักงานขับรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป	๑								
๑๑ คนงานทั่วไป กองคลัง	๒								
๑๒ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๓ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
๑๕ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑								
๑๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ลูกจ้างประจำ	๑								
๑๗ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองช่าง	๒								
๒๐ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๑ นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑								
๒๒ นายช่างโยธา (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒								
๒๓ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๔ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.คีรีวง (ต่อ) กองการศึกษา									
๒๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๒๗ ครูผู้ดูแลเด็ก	๕								
๒๘ ครู	๗								
๒๙ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๓๐ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป	๕								
๓๑ ผู้ดูแลเด็ก	๒								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๘ อบต.ปลายพระยา						๖๔=๒๗.๕๘ ๖๕=๒๗.๑๗ ๖๖=๒๖.๖๕		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑								
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๓ นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.)	๑								
๕ นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๑								
๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	๑								
๗ นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑								
๘ นิติกร (ปก.)	๑								
๙ เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	๑								
๑๐ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (พง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๑ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์	๑								
		ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
พนักงานจ้างทั่วไป									
๑๔ คนงาน	๓	คนงาน	+๒				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๑๕ นักการ	๑								
กองคลัง									
๑๖ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๗ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	๑								
๑๘ นักวิชาการพัสดุ	๑								
๑๙ เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑								
๒๐ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง.)	๑								
๒๑ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๒๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๒								
๒๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
๒๖ พนักงานขับรถยนต์	๑								
		ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	+๑						
		ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	+๑						
พนักงานจ้างทั่วไป									
๒๗ คนงาน	๑	คนงาน	+๑						

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.ปลายพระยา (ต่อ)									
กองช่าง									
๒๘ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๙ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๓๐ นายช่างไฟฟ้า (ขง.)	๑								
๓๑ นายช่างโยธา (ปง./ขง.)	๒								
๓๒ นายช่างสำรวจ (ปง./ขง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๔ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๓๕ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑								
๓๖ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ พนักงานจ้างทั่วไป	๑								
๓๗ คนงาน	๑	คนงาน	+๑						
กองการศึกษา									
๓๘ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๙ นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑								
๔๐ นักสันทนากการ (ปก.)	๑								
๔๑ ครู	๑๐								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๔๒ ผู้ช่วยนักสันทนากการ	๑								
๔๓ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑								
๔๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๔๕ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)	๒								
๔๖ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๗	พนักงานขับรถยนต์	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
พนักงานจ้างทั่วไป									
๔๗ ผู้ดูแลเด็ก	๗	ผู้ดูแลเด็ก	+๓				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๔๘ คนงาน	๑								
กองสวัสดิการสังคม									
๔๙ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑								
๕๐ นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑								
๕๑ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๕๒ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ขง.)									
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๕๓ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑								
๕๔ ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	๑								
๕๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	พนักงานขับรถยนต์	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๑๙ อบต.ดินแดง						๖๔=๒๖.๑๗		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑					๖๕=๒๖.๒๙			
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖=๒๕.๘๑			
๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.)	๑								
๖ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ		เจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑				มีภารกิจเพิ่ม		
๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑								
พนักงานจ้างทั่วไป		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๑๐ พนักงานขับรถยนต์	๑								
๑๑ นักการภารโรง	๑								
๑๒ แม่บ้าน	๑								
กองคลัง									
๑๓ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๔ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๑๕ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑								
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒								
กองช่าง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑				มีภารกิจเพิ่มขึ้น		
๒๐ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๑ นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๒ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๓ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑								
๒๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.ดินแดง (ต่อ)									
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม									
๒๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๒๖ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๒๗ ครู	๕								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๘ ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๓								
๒๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๓๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๔๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๐ อบต.ดินอุดม						๖๔-๒๖.๖๐		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สำนักปลัด	๑					๖๕-๒๗.๐๘			
๒ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑					๖๖-๒๖.๗๐			
๓ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๖ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๗ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑								
๘ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๙ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน									
๑๐ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑								
๑๑ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑								
๑๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒								
๑๓ พนักงานขับรถยนต์	๑								
กองคลัง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		+๑			มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๕ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.)	๑								
๑๗ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)			+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๑๘ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี									
๑๙ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ									
๒๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้									
กองช่าง		ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		
๒๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๒ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๒๓ นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๑								
๒๔ เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑								
		เจ้าพนักงานประปา (พง./ชง.)	+๑				มีการกิจเพิ่มขึ้น		

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรา กำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
อบต.ดินอุดม (ต่อ) พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๒๕ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	+๑				มีการจ้างเพิ่มขึ้น		
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๒๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑								
๒๘ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ กองการศึกษา	๑								
๒๙ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑								
๓๐ นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑								
๓๑ ครู ชำนาญการ	๑								
๓๒ ครู	๔								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๓๓ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑								
๓๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑								
๓๕ ผู้ดูแลเด็ก	๖	ผู้ดูแลเด็ก		+๒			มีการจ้างเพิ่มขึ้น		
พนักงานจ้างทั่วไป									
หน่วยตรวจสอบภายใน		ภารโรง	-๑				มีการจ้างแต่ว่างเกิน ๑ ปี		
		นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	+๑				มีการจ้างเพิ่มขึ้น		

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๒.แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อพิจารณา	มติ ก.อบต.จังหวัด	
	เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. ๖ ธ.ค. ๕๕	✓	

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ/หรือแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑.แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)	กรอบอัตรากำลังเดิม	ตำแหน่งปรับ/เพิ่ม/ลด	ประจำปีงบประมาณ			คชจ.ตาม ม.๓๕	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด	
			๖๔	๖๕	๖๖			เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ
๒๒ อบต.ลำทับ						๖๔=๒๖.๙๒ ๖๕=๒๖.๖๐ ๖๖=๒๖.๖๕		✓	
๑ ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) สำนักงานปลัด	๑								
๒ หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑								
๓ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑								
๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑								
๕ นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑								
๖ นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑								
๗ นิติกร (ปก./ชก.)	๑								
๘ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑								
๙ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑								
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป	๑								
๑๑ นักการ	๑								
๑๒ แม่บ้าน	๑								
๑๓ ยาม	๑								
กองคลัง									
๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑								
๑๕ นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑								
๑๖ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑								
๑๗ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑								
๑๘ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑								
๑๙ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑								
ลูกจ้างประจำ									
๒๐ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๒๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองช่าง	๒								
๒๒ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑								
๒๓ วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑								
๒๔ เจ้าพนักงานธุรการ	๑								
๒๕ นายช่างโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑								
๒๖ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประจำ	๑								
๒๗ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑								
๒๘ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑								